



## **MITARBEITER-SELF-SERVICE PORTAL WIRKT SICH POSITIV AUF DIE ARBEITGEBERMARKE AUS!**

---

Wie attraktiv ein Arbeitgeber wirkt hat viel mit der Arbeitgebermarke zu tun. Einige ausschlaggebende Faktoren können durch ein Mitarbeiter-Self-Service Portal vom Arbeitgeber positiv beeinflusst werden:

---

1. **Modernität:** Der Staubsauger zuhause wird per App gesteuert, Verträge werden heute online abgeschlossen, gelesen wird auf dem E-Reader und „OK Google“ beantwortet schnell jede Frage. Nur im Büro hängen Listen zum Eintragen aus, muss man sich per E-Mail krankmelden oder für jede Nachfrage zum Telefon greifen. Ein Mitarbeiter-Self-Service Portal ermöglicht Mitarbeitern unkompliziert und selbstständig Lohnsteuerbescheinigungen auszudrucken, Arbeitszeitkonten einzusehen oder die persönlichen Informationen in ihrer digitalen Personalakte bearbeiten.
2. **Flexibilität:** Im Alltag steigt der Bedarf nach Flexibilität. Wenn das Arbeitsleben nicht in gewissem Maße flexibel gestaltet werden kann, führt das zu deutlich erhöhtem Stress. Flexible Arbeitszeitmodelle und Homeoffice Angebote sind für viele Unternehmen eine Lösung. Doch auch Unternehmen, die diese Modelle anbieten, brauchen eine effektive Vernetzung der Angestellten untereinander, um effizient zu arbeiten. Ein Mitarbeiter-Self-Service Portal ermöglicht es Mitarbeitern, Prozesse besser zu verstehen. Es trägt dazu bei, dass die Mitarbeiter digital synchronisiert sind, trotz räumlicher Distanz.



### Die Vorteile:

1. **Modernität**
2. **Flexibilität bieten**
3. **Sicherheit gewähren**
4. **Paperless office**

3. **Sicherheit:** Wie auch im Privatleben, wollen Menschen auch im Berufsleben selber entscheiden können; was, wie und wann passiert mit persönlichen Daten. In einem Mitarbeiter-Self-Service Portal können persönliche Daten selber verwaltet und anlegt werden. Moderne und zertifizierte digitale Self-Service Anwendungen sind geschützt und garantieren ein DSGVO-konformes Datenmanagement.

4. **Paperless Office:** Um diesen Trend konsequent durchzusetzen zu können, führt an einem Mitarbeiter-Self-Service kein Weg vorbei! Nicht nur die Logistik-, Management- und Planungsprozesse müssen digitalisiert werden! Auch die HR-Prozesse müssen digitalisiert werden! Ein Mitarbeiter-Self-Service ist optimal dafür geeignet, die Digitalisierung der Personalabteilung zu starten und einen großen Schritt in Richtung paperless office machen.

---

### **Unsere Lösungen:**

Wir haben zwei Software-Lösungen mit einem Mitarbeiter-Self-Service im Angebot. Die Varial-World-Edition Software verfügt über ein modernisiertes Mitarbeiter-Self-Service-Portal mit Webfunktionalität. Über das Portal können Urlaubskonten, Vertragsdaten und andere wichtige Informationen unkompliziert bereitgestellt werden.

Die eGECKO Personalwesen-Software bietet den Nutzern auch ein modernes Mitarbeiter-Self-Service-Portal. Dieses kann sogar per App auf dem Smartphone oder Tablet genutzt werden. Sie können von überall bequem auf Ihre Daten zugreifen und schon von Unterwegs Belege für Reisekosten einreichen.